Příloha č. 8

ETICKÝ KODEX zaměstnance MAS Naděje o.p.s.

Dodržováním tohoto Etického kodexu jsou zavázáni

všichni zaměstnanci MAS Naděje o.p.s.

1. Každý zaměstnanec dbá na udržení a zvyšování prestiže svého povolání a prestiže MAS Naděje o.p.s.
2. Zaměstnanec je povinen se vzdělávat a udržovat svou kvalifikaci a způsobilost pro výkon své profese. Zaměstnanec jedná vždy korektně a dbá na to, aby jeho rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS Naděje o.p.s.
3. Zaměstnanec nepovede žádná jednání, o nichž se důvodně domnívá, že jsou v rozporu s právními předpisy nebo s obecně přijímanými mravními zásadami.
4. Zaměstnanec jedná odpovědně a korektně se všemi svými kolegy, partnery, klienty, žadateli a dalšími subjekty, s nimiž MAS Naděje o.p.s. spolupracuje. Zaměstnanec se při výkonu své práce chová zdvořile a přistupuje ke každému s pochopením, úctou a trpělivostí a reaguje na jeho potřeby.
5. Zaměstnanec nevystupuje proti cílům a záměrům organizace ve svém povolání i v osobním životě, nebude poškozovat dobré jméno MAS Naděje o.p.s.
6. Zaměstnanec se vyvaruje podporování aktivit na sociálních sítích a v médiích, které jsou v rozporu s cíli a posláním MAS Naděje o.p.s., nebo by mohly poškodit dobré jméno MAS Naděje o.p.s.
7. Zaměstnanec dbá na transparentnost svého jednání.
8. Zaměstnanec nepřipustí, aby došlo ke střetu jeho soukromého zájmu s jeho postavením v MAS Naděje o.p.s. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měl nebo má obchodní vztahy. Zaměstnanec nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS Naděje o.p.s.
9. Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo která by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností. Zaměstnanec nedovolí, aby se v souvislosti s jeho rolí v MAS Naděje o.p.s. dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je zaměstnanci v souvislosti s jeho rolí v MAS Naděje o.p.s. nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje svého nadřízeného.
10. Povinností zaměstnance je vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS Naděje o.p.s., oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému. Zaměstnanec s podepsanou pracovní smlouvou se zdrží veškerých aktivit v podnikání, které by mohly být věcně a časově v konfliktu s jeho činností v MAS Naděje o.p.s.

Příloha č. 8

11. Zaměstnanec si je vědom, že nedodržováním tohoto etického kodexu porušuje pracovní kázeň.

Zaměstnanci MAS Naděje o.p.s. stvrzují svým podpisem
seznámení s obsahem tohoto ETICKÉHO KODEXU.

Jméno zaměstnance: .....

Datum a podpis zaměstnance: .....