



Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	967/03_16_047/CLLD_16_01_151
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015466
Název projektu	Sociální podnik Videologic
Název žadatele	Videologic s.r.o.
Právní forma žadatele	Společnost s ručením omezeným

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové hodnocení	Odůvodnění
Potřeba pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřeba řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnění projektu?	35	Velmi_dobré	35.00	Projekt je zaměřen na rozvoj sociálního podnikání ve strukturálně zasažených regionech Ústeckého kraje (Mostecko, Litvínovsko), kdy i v současné době přetrvávají důsledky ekonomické krize a strukturálních změn v regionu (s důsledky v oblasti vysoké a dlouhodobé nezaměstnanosti, sociálního vyloučení, chudoby apod.). Tato situace je zejména platná pro znevýhodněné uchazeče na trhu práce (dlouhodobě nezaměstnané, pečující, ZP, matky malých dětí atd.). Cílové skupiny jsou kvantifikovány zjm. z oficiálních statistik, které jsou relevantním pramenem. Žadatel, přestože do současné doby s CS nepracoval, v rámci projektu nastavil spolupráci s organizacemi s dlouhodobými zkušenostmi v této oblasti (tj. ÚP a NNO působící v regionu). Projekt směřuje k podpoře 6 osob znevýhodněných na trhu práce (v přepočtu 3 FTE). Z rozsahu CS v oblasti je zřejmé, že tento počet bude možné bez problému naplnit. Nicméně žadatel by již měl mít představu, jaký typ CS (matky s malými dětmi, ZP...) bude v SP zaměstnán?
Účinnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18.75	Cíl projektu je nastaven správně, a to ve všech kritériích, resp. v rámci všech rozpoznávacích znaků integračního sociálního podniku, tj. společensky prospěšného cíle, sociálního prospěchu, ekonomického a místního prospěchu. Aspekty environmentálního prospěchu - jak je v žádosti uvedeno- "jsou vzhledem k charakteru projektu neutrální, neboť projekt není primárně zaměřen na životní prostředí." Tento aspekt je však nutné rovněž zahrnout. Např. využíváním energeticky úsporných spotřebičů, způsobem třídění odpadů a jejich následná likvidace, používání ekologicky šetrných prostředků, využití recyklovaného papíru apod. Viz příloha výzvy. Samotná projektová žádost má logickou



						strukturu. Žadatel dokládá v rámci zabezpečení poptávky po svých službách LoI tří firem.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5.00	Ověřování cílů projektu bude probíhat na několika rovinách - a to zaměstnáním a udržením si pracovního místa CS, evaluací, v rámci které bude mezi zaměstnanci podniku prováděno šetření formou dotazníků nebo rozhovorů, zpracování získaných dat a tvorba výstupů z provedených šetření.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15.00	Rozpočet je přehledný a srozumitelný. Celkové náklady projektu jsou ve výši 3 321 525 Kč při zaměstnání 6 osob z CS v sociálním podniku po dobu min. 2 let. Neshledávám žádné nesrovnalosti či překročení cen obvyklých, a to jak v OON, tak v pořizovaném hmotném majetku. Formálně mzdové prostředky určené pro podporu CS by měly být v kapitole 1.1.6
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	5	Velmi_dobré	5.00	Cílové indikátory jsou dosažitelné, realizovatelné a správně popsány. Konkrétně: vznik 1 SP, 6 podpořených osob, 1 podnik nabízející flexibilní formy práce.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3.75	Cílová skupina je zapojena vhodně. Především podstata projektu je založena na práci s PC, tj. umožňuje zapojení poměrně širokého spektra osob s rozdílnými znevýhodněními - např. ZP. Přijatým uchazečům bude k dispozici mentor - zde je třeba zdůraznit, že by to měl být člověk se skutečně významnou zkušeností se znevýhodněnými skupinami, aby mohl CS poskytovat dostatečnou podporu. CS projde povinným (BOZP), ale i odborným zaškolením. Vhodné - vzhledem k charakteru CS -by bylo zařazení i soft skills semináře. Dále se předpokládá zapojení CS prostřednictvím pravidelných porad (2x měsíčně). Více by bylo vhodné do interních dokumentů rozpracovat jak konkrétně se mohou zaměstnanci podílet na strategickém směřování podniku.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7.50	Zvolené klíčové aktivity mají logickou návaznost, výstupy a termíny. Postup výběru a nábory CS, zapracování CS, vybavení a uspořádání pracovního prostředí, práce s CS jsou podrobně rozpracovány v příloze Podnikatelský plán. K finančnímu plánu mám několik nejasností, které nejsou v žádosti dostatečně zodpovězeny: Je uváděno, že a) "v regionu a území MAS Naděje o.p.s. je žadatel jediný poskytovatel této služby, tzn. přímo v místě nepůsobí žádný přímý konkurent." Námítka: Konkurenční prostředí v této oblasti není teritoriálně (krajově) omezeno (což ostatně sám žadatel deklaruje), b) jaká je, resp. bude udržitelnost projektu v případě, že v třetím roce bude nutné zvýšit cenu poskytování služby na 6 Kč za 1URL? c) finanční plán by měl být zpracován vždy v jedné variantě (pesimistické, optimistické, realistické), nikoliv scénáře v průběhu let měnit. Jiné: v žádosti se uvádí, že provozovna SP sídlí v bezbariérových prostorách a umožňuje tak vstup i lidem s omezením hybnosti, v příloze je uvedeno, že se jedná o podkrovní místnosti (jsou bezbariérové?).



Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Projektová žádost Sociální podnik Videologic žadatele Videologic s.r.o se zaměřuje na rozvoj sociálního podnikání ve strukturálně postiženém regionu Ústeckého kraje s cílem pomoci osobám, které mají ztížený vstup na trh na práce. Cíl je tedy relevantní. Kvantifikace cílových skupin byla provedena na základě oficiálních statistických dat a je tedy věrohodná. Projekt vytvoří a nabídne 6 pracovních míst, které bude možné z CS naplnit. Vhodné by bylo už v této fázi mít představu, jaká konkrétní CS bude podporována. Různorodé CS (ZP, matky s malými dětmi, dlouhodobě nezaměstnaní) mají sice určité společné charakteristiky, ale rovněž svá specifika, se kterými je třeba již pracovat (např. ZP= bezbariérovost, matky s malými dětmi= flexibilita, dlouhodobě nezaměstnaní=pracovní návyky, aj.), nicméně žadatel předpokládá spolupráci s relevantními organizacemi v této oblasti - ÚP, NNO. Podnikatelský plán a proces práce s CS je logicky uspořádaný a přehledný. Žadatel dokládá v rámci zabezpečení poptávky po svých službách LoI tří firem, kteří deklarují zájem o služby sociálního podniku. Rozpočet je přehledný, srozumitelný a efektivní, neshledávám překročení obvyklých mezd a cen. Formálně mzdové prostředky určené pro podporu CS by měly být uvedeny v kapitole 1.1.6 (nyní 1.1.1). Zvolené klíčové aktivity mají logickou návaznost, výstupy a termíny. Z tohoto důvodu projektovou žádost doporučuji VK k podpoře. Přípomínkou v rámci projektu je, že mentorem pro CS zaměstnanou v SP by měla být osoba s dlouhodobými zkušenostmi s prací s touto CS, tak aby individuální práci s touto skupinou byly naplňovány jak jejich potřeby (pracovní návyky, sebejistota, schopnosti time managementu), tak ekonomické zájmy firmy (eliminace fluktuace, výpadků apod.). V rámci školení pro nové zaměstnance nezařadit pouze povinná (BOZP) a odborná školení (práce se sociálními sítěmi a platformami), ale rovněž školení soft skills, neboť obecně bude CS vyžadovat minimálně pozvolnou sociální a pracovní integraci. Žadatel má provozní, finanční a administrativní kapacitu projekt realizovat.

Bodový zisk	90.00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů výběrové komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (pro/proti/zdržel se):
Jméno a příjmení:	Lucie Matějovicová	Podpis:	ANO	PRO
Jméno a příjmení:	Petr Havlík	Podpis:	/	/
Jméno a příjmení:	Petr Škanta	Podpis:	ANO	PRO
Jméno a příjmení:	Radoslav Nachtmann	Podpis:	ANO	PRO
Jméno a příjmení:	Petr Červenka	Podpis:	/	/